



COMUNE DI TORRITA DI SIENA
Provincia di Siena

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero	Data	Oggetto
35	15/03/2016	D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e succ. mod. ed int. - art. 48 - Approvazione Piano delle Azioni Positive triennio 2016/2018

L'anno duemilasedici, addì quindici del mese di marzo alle ore 16.00 e seguenti, in TORRITA DI SIENA nella Civica Residenza.

Riunitasi la Giunta Comunale, nei modi e nei termini di Legge, sono intervenuti i Signori:

		Presenti	Assenti
Grazi Giacomo	<i>Sindaco</i>	X	
Maccioni Sara	<i>Assessore Effettivo</i>	X	
Cortonicchi Michele	<i>Assessore Effettivo</i>		X
Tiezzi Mazzoni Della Stella Maestri Paolo	<i>Assessore Effettivo</i>	X	
		3	1

Presiede il Sindaco Grazi Giacomo

Assiste il Segretario Comunale Dr. Gentile Domenico incaricato della redazione del verbale.

Accertata la legalità del numero degli intervenuti, si passa alla trattativa degli affari di cui all'oggetto, il cui verbale è letto, approvato e sottoscritto :

Il Sindaco
Fto **Grazi Giacomo**



Il Segretario Comunale
Fto **Dr. Gentile Domenico**

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e succ. mod. ed int., recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*" all'art. 48 dispone: "*Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne.[...]*" recependo integralmente quanto già statuito con il D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "*Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive*" oggi integralmente recepito dal D.Lgs. 198/2006 sopra richiamato;
- l'art. 42 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, al comma 1 precisa che "*[...] Le azioni positive, consistenti in misure volte alla rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità, nell'ambito della competenza statale, sono dirette a favorire l'occupazione femminile e realizzate l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro.[...]*" ed al successivo comma 2 lett. d) stabilisce che i piani al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi, precisando testualmente che le azioni positive in particolare hanno lo scopo di: "*[...] d) superare condizioni, organizzazione e distribuzione del lavoro che provocano effetti diversi, a seconda del sesso, nei confronti dei dipendenti con pregiudizio nella formazione, nell'avanzamento professionale e di carriera ovvero nel trattamento economico e retributivo; [...]*";
- la mancata adozione del Piano Triennale delle Azioni Positive comporta l'applicazione, nei confronti dell'Ente inadempiente, della sanzione di cui all'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed int. e nello specifico il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Rilevato che:

- la Direttiva 23 maggio 2007 pubblicata sulla G.U. n. 173 del 27 luglio 2007 avente ad oggetto "*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*" emanata dal Ministro per le Riforme e Innovazioni nella P.A. e dal Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, richiamando la direttiva del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, sottolinea l'importanza del ruolo che le amministrazioni pubbliche ricoprono nello svolgere un'azione propositiva e propulsiva ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la Legge 4 novembre 2010, n. 183 dispone "*[...] le Pubbliche Amministrazioni costituiscono al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing [...]*";
- con la Direttiva del 4 marzo 2011 la Presidenza del Consiglio dei Ministri ha emanato le "*Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"*" ai sensi dell'art. 21, legge 4 novembre 2010, n. 183;

Dato atto che:

- con Deliberazione n. 6 assunta dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese nella seduta del 22 marzo 2012, è stato approvato l'atto di indirizzo per la costituzione del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* (CUG) in forma associata per dare seguito alla volontà espressa in Conferenza dei Sindaci nella seduta del 16 marzo 2012;
- con Deliberazione n. 43 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 27 marzo 2012 avente ad oggetto: "*Atto di indirizzo per la costituzione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia (CUG)*" veniva disposto di procedere alla costituzione del CUG in forma associata tra gli enti costituenti l'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese, compresa la stessa Unione, sulla base di quanto stabilito al punto 3.1 della Direttiva 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- con Determina del Segretario Generale dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese n. 86 assunta in data 16 aprile 2013, sono stati formalmente nominati i componenti del *Comitato Unico di Garanzia per le pari*

opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG), con successivo aggiornamento a seguito di assunzione delle Determine n. 560 del 20 novembre 2014 e n. 19 del 28 gennaio 2016, per sostituzione di componenti e nomina del nuovo Presidente;

- con Deliberazione n. 23 assunta dalla Giunta dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese è stato approvato il Regolamento del *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*;

Considerato che:

- con Delibera n. 106 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 10 settembre 2013 veniva approvato il Piano Azioni Positive 2013 / 2015, elaborato sulla base dei risultati registrati a seguito del questionario di autovalutazione promosso dal CUG con scadenza 31 maggio 2013;
- con Deliberazione n. 176 assunta dalla Giunta Comunale nella seduta del 24 ottobre 2014 venivano riconfermati gli obiettivi della programmazione triennale 2013 / 2015 ed individuate le specifiche azioni a cui l'ente avrebbe dovuto fare riferimento per le annualità 2014 / 2016;
- con Delibera n. 9 del 10 febbraio 2016, la Giunta dell'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese ha disposto l'approvazione del Piano delle Azioni Positive per il triennio 2016 / 2018, aggiornando gli ambiti di riferimento delle azioni da attivare;

Ritenuto di procedere, in continuità con le programmazioni triennali assunte con gli atti deliberativi sopra riportati ed in considerazione che le azioni previste nei richiamati piani hanno trovato attuazione, all'adozione di un nuovo Piano delle Azioni Positive a valere per il triennio 2016 / 2018, strutturato sulla base dei prioritari ambiti di azione individuati a seguito dei risultati scaturiti dal questionario di autovalutazione e dalle indicazioni espresse dal *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)*;

Acquisiti i pareri favorevoli in merito alla regolarità tecnica e contabile espressi rispettivamente dal Responsabile dell'Area Amministrativa - Servizio Risorse Umane - e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, così come previsto all'art. 49 del T.U.EE.LL. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int. ed allegato alla presente deliberazione;

Visti:

- D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e succ. mod. ed int. "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*"
- D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e succ. mod. ed int., recante "*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*"
- D.Lgs. 18 agosto 2002, n. 267 e succ. mod. ed int. "*Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali*"
- i C.C.N.L. vigenti - comparto Autonomie ed Enti Locali
- lo Statuto del Comune di Torrita di Siena approvato con Delibera n. 4 del 14 marzo 2007

Ad unanimità di voti espressi nei modi e termini previsti dalla Legge

DELIBERA

1. Di approvare il Piano delle Azioni Positive per le pari opportunità a valere per il triennio 2016 / 2018 allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, confermando le misure adottate con i precedenti atti di programmazione rilevando l'importanza sociale e la specifica priorità delle stesse;
2. Di dare atto che le specifiche azioni comuni a più enti, verranno svolte di concerto con l'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese ed il *Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)* costituito in forma associata;
3. Di trasmettere la presente deliberazione :
 - all'Unione dei Comuni della Valdichiana Senese
 - al CUG Associato

- alle OO.SS. ed alle RSU aziendali
- alla Consiglieria Provinciale di Parità
- ai Responsabili delle Aree funzionali

Successivamente, con separata votazione avente esito unanime,

la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int., rilevata la necessita di dare attuazione alla programmazione approvata nel più breve tempo possibile vista la valenza sociale delle stesse.

COMUNE DI TORRITA DI SIENA
Provincia di Siena

AREA AMMINISTRATIVA\\Affari Generali - Risorse Umane - Servizi Informativi - CED	PROPOSTA DI DELIBERAZIONE
Giunta Comunale	
Oggetto : D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e succ. mod. ed int. - art. 48 - Approvazione Piano delle Azioni Positive triennio 2016/2018	
<p style="text-align: center;">AREA ECONOMICO-FINANZIARIA</p> <p>Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della spesa proposta. <i>(Art. 49 - D.Lgs. della Legge 267/2000)</i></p> <p>Torrta di Siena , 14/03/2016</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile di Area <i>Fto Dr. Luca Mazzi</i></p>	<p style="text-align: center;">AREA AMMINISTRATIVA\\AFFARI GENERALI - RISORSE UMANE - SERVIZI INFORMATIVI - CED</p> <p>Visto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica della proposta. <i>(Art. 49 - D.Lgs. della Legge 267/2000)</i></p> <p>Torrta di Siena , 15/03/2016</p> <p style="text-align: center;">Il Responsabile di Area <i>Fto Dr. Domenico Gentile</i></p>
IL REVISORE DEI CONTI	
<p>In merito all'argomento di competenza, esprime parere, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e succ. mod. ed int.</p> <p>Torrta di Siena ,</p> <p style="text-align: right;">Il Revisore dei Conti <i>Fto Dr. Libero Mannucci</i></p>	

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio online del Comune e resterà pubblicata per 15 giorni consecutivi dal 18/03/2016.

Num. di Rep

Fto Il Messo Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Ai sensi del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, la presente deliberazione è:

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134)
- E' stata trasmessa ai Capigruppo Consiliari (art. 125)
- E' divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134)

Il Segretario Comunale
Fto Dr. Gentile Domenico

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Torrita di Siena, lì 18/03/2016

IL SEGRETARIO GENERALE
Gentile Domenico